

PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA SĄDU REJONOWEGO W ZABRZU NA ROK 2022

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2022 roku		
1	2	3	4	5	6
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,31	<ol style="list-style-type: none"> Bieżący monitoring oraz analiza etatów asystenckich w Sądzie Rejonowym w Zabrze, pod kątem zapewnienia realizacji zakładanego miernika. Podejmowanie decyzji optymalizujących liczbę asystentów w Sądzie. 	<p><i>Strategia Na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2021 r. (M.P. z 2017 poz.260)</i> <i>Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości, ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Ministra Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021 r.)</i></p> <p><i>Strategia Na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2021 r. (M.P. z 2017 poz.260)</i> <i>Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości, ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Ministra Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021 r.)</i></p>
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97,0	<ol style="list-style-type: none"> Monitorowanie założonych celów wyrażonych miernikami określonymi w planie działalności Sądu. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy Sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku jego urzędowania. Usprawnianie procesów zarządzania poprzez wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych oraz doskonalenie dotychczas funkcjonujących. Realizacja i wdrożenie nowych projektów informatycznych służących poprawie efektywności i sprawności działania jednostki. Działania edukacyjne zmierzające do podnoszenia kwalifikacji, wiedzy i świadomości wszystkim grupom zawodowym funkcjonującym w sądzie, Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami. Zapewnienie jednostce warunków organizacyjnych, technicznych, lokalowych oraz infrastrukturalnych w celu realizacji zaplanowanych przez nie zadań. 	
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	99,6		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	60		
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,7	<ol style="list-style-type: none"> Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). Działania mające na celu podniesienie świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów. 	

Zabrze, dnia 27 grudnia 2021 r.

.....
(podpis Dyrektora Sądu Rejonowego)

.....
(podpis Prezesa Sądu Rejonowego)