

Adm. - OF - 24/19

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Zabrzcu za rok 2017

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017

Materiał określający stopień realizacji celu						
lp	cel	nazwa	planowana wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,90	0,60	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawienie dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej; 2. promoga oraz wparcie procesy wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR) 3. zwiększenie efektywności wykorzystania Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym i Pomocy Postipenitencjarnej 4. ułatwienie dostępu do usług wykonywanych przez zawody współpracujące wymiar sprawiedliwości 	<ol style="list-style-type: none"> 1. pomoc prawna dla osób pokrzywdzonych w ramach „Tygodnia Pomocy Osobom Pokrzywdzonym Prześpiwstern”, 2. pomoc prawna – promocja mediacji w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Mediacji oraz Tygodnia Mediacji 3. Utworzenie punktu medacyjnego – dyżury mediatora.
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	6,00	5,39	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usprawnienie funkcjonowania procesów zarządzania w sądownictwie poprzez wdrażania nowych rozwiązań i standardów oraz przez realizację projektów 2. Nowoczesne metody zarządzania sądami 3. ZSRK – Kady, ZSRK/ISS-MSS oraz Wojtków. 4. Realizacja projektów informacyjnych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości. 5. Uposażanie orzecznictwa, w szczególności poprzez promocję „Portalu Orzeczeń” 6. Podnieszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asystentów sędziów i pracowników. 7. Bieżące monitorowanie stanu etatów asystentów sędziów. 8. Podjęcie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystentów sędziów. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bieżąca reakcja na braki kadrowe w ramach posiadanych zasobów pozostających w dyspozycji 2. Maksymalne wykorzystanie systemów informacyjnych wspomagających pracę sekretariatów i orzeczników.
3	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Liczba etatów asystenckich przy padających na jeden etat sędziego	0,33	0,33	<ol style="list-style-type: none"> 1. sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne 2. Działalność orzecznicza. 3. Monitorowanie pracy sądu ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. bieżąca analiza danych statystycznych w zakresie poziomu wpływu, jego stopnia zahamowania. 2. Bieżąca analiza zasadów kadrowych i szybkie reagowanie na zmiany.
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100,10	100,65		

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Zabrzcu za rok 2017

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017

Cel: Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości

Miernik: Odeślek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana

Mediacja jest postępowaniem dobrowolnym, co oznacza, że strony kierują swym postępowaniem w mediacji, mogą ją ukształtować wg swojego życzenia, mogą też zakończyć w dobrowolnym czasie. Wadą mediacji, co zarazem jest jej zaletą, strony mogą na nią nie wyrazić zgody oraz w każdym momencie jej trwania z niej zrezygnować. Zgodnie z przepisami prawa mediator ma prawo do wynagrodzenia i zwrotu wydatków związanych z prowadzeniem mediacji. Wynagrodzenie to obciąża wyjącznie stron. Nie jest jednak zaliczane do wydatków sądowych, dlatego też strony nie mogą liczyć na to, iż sąd zwolni je z obowiązku ich ponoszenia. Celem popularyzacji rozwiązywania sporów poprzez mediację podjęto w roku 2017 następujące działania:


- promowano mediacje w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Mediacji oraz Tygodnia Mediacji;

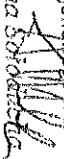
- utworzono punkt mediacyjny, w którym mediatorzy pełnią w nim dyżury dwa razy w tygodniu.

W 2017: skierowano do mediacji 63 sprawy na 10 583 spraw, co do których można zastosować przepisy o mediacji. Analogicznie w roku 2016 skierowano do mediatora 112 spraw na 12 584 sprawy (wskaźnik 0,9).

Okolicznością, która nie sprzyja kierowaniu do mediatora jest wysokość wynagrodzenia mediatora oraz koszty postępowania mediacyjnego, które dla stron postępowania są zbyt wysokie. Fakt, że znaczna część spraw korzysta z ustawowego zwolnienia od ponoszenia kosztów sądowych strony nie godzą się na mediacje, która jest dla nich zbyt kosztowana. Jednocześnie Sąd w świetle obowiązujących przepisów obecnie nie ma nawet możliwości miarkowania wynagrodzenia niezależnego mediatorowi. Wady tej instytucji prawnej wynikają w głównej mierze z ograniczeń w jej zastosowaniu ustanowionych przez ustawodawcę.

Zabrze, dnia 01 marca 2018 r.

P R E Z E S
Sądu Rejonowego w Zabrzcu

SSR Agnieszka Kubis

D Y R E K T O R
Sądu Rejonowego w Zabrzcu

Anna Sroderka