

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W ZABRZU ZA ROK 2014

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2014

lp	cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			6	7
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do Sądu	wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)	101%	93,75%	<p>Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu</p> <p>Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu</p>	<p>1. Prezes Sądu, Przewodniczący Wydziałów sprawują bezpośredni, bieżący nadzór nad sprawnością postępowań, w ramach sprawowanego nadzoru przedkładają Prezesowi bieżące informacje; Kierownicy wydziałów monitorują czynności wykonywane przez urzędników</p> <p>2. Prezes i Dyrektor Sądu reagują bezzwłocznie na zmiany kadrowe w poszczególnych komórkach organizacyjnych Sądu poprzez kierowanie kadr do wydziałów najbardziej obciążonych celem likwidowania zaległości. Sąd współpracuje z Urzędem Pracy celem pozyskania pracowników do odbywania staży zarówno ze środków krajowych jak i europejskich</p> <p>3. Wdrażanie w poszczególnych komórkach organizacyjnych nowoczesnych systemów informatycznych</p> <p>4. wdrożenie i wprowadzenie systemu COD (centralizacja wydruków)</p>
2	poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	średni czas trwania postępowania w sprawach rodzinnych, cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych (w miesiącach)	1,75	3,10	<p>1. usprawnienie procedur w postępowaniu cywilnym m.in. uproszczenie postępowań przed sądem pracy</p> <p>2. Doskonalenie nowego modelu nadzoru nad działalnością administracyjną sądów, w tym: - doskonalenie menadżerskiego modelu zarządzania finansami i kadrami, - zmiany struktury zatrudnienia w pionie urzędniczym i asystenckim oraz monitorowanie zatrudnienia w pionie orzeczniczym i pozaoorzeczniczym</p> <p>- wdrażanie szczegółowych sposobów oceny pracy sędziego oraz opracowania indywidualnego planu rozwoju zawodowego sędziego</p> <p>3. Realizacja projektów informatycznych mających na celu usprawnienie funkcjonowania sądownictwa</p> <p>4. Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów, głównie mediacji we wszystkich rodzajach spraw</p>	

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

1. Zakładane poziomy mierników (wskaźnik opanowania wpływu, odsetek spraw rozpatrywanych przez Sąd, w których czas trwania postępowania przekracza 12 miesięcy, średni czas trwania postępowań) nie zostały osiągnięte z uwagi na:

a. znaczny wzrostu wpływu głównych kategorii spraw

b. długotrwałe procedury obsady zwolnionych etatów sędziowskich i referendarskich,

c. osłabienie obsady orzeczniczej z uwagi na pełnienie obowiązków w ramach staży i okresowych delegacji w Sądzie Okręgowym

d. długotrwałe usprawiedliwione nieobecności w pracy zarówno w grupie orzeczniczej jak i urzędniczej,

e. przejście w kwietniu 2011 r. wpływu nowych spraw i zaległości ze zlikwidowanego Wydziału Pracy w Rudzie Śląskiej przy jednoczesnym braku wzmocnienia kadrowego w pionie orzeczniczym jak i urzędniczym,

f. znaczny wzrost wpływu spraw w Wydziałach II i VII Karnym, w szczególności w kategorii spraw w repertorium „W”, do 6 654 spraw w 2014r.;

h. wzrost spraw w Wydziale V Wykonywania Orzeczeń Karnych z 4887 w 2013 roku do 6067 w 2014 roku;

i. zmiany kadrowe (orzecznictwo) w wydziałach merytorycznych,

j. brak perspektywy realnego wzmocnienia kadrowego w grupie orzeczniczej i urzędniczej

k. niewystarczająca w stosunku do potrzeb i wpływu spraw obsada urzędnicza

2. Celem usprawnienia pracy sądu na bieżąco monitorowane są zasady kadrowe poszczególnych wydziałów celem niwelowania zaległości w toczących się postępowaniach

Zabrze, dnia 06 marca 2015 r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Zabrze
Anna Sotocińska

WICEPREZES
Sądu Rejonowego w Zabrze
SSR Joanna Hłaskińska-Kamph